

TRABALHO NA PANDEMIA: GUIA PARA O FUNCIONÁRIO

(VERSÃO LINGUAGEM SIMPLES)



JULIANA BARICA RIGHINI



APRESENTAÇÃO:

ESSE LIVRO FOI FEITO PARA AJUDAR NO PERÍODO DA PANDEMIA DO CORONA VÍRUS.

PARA ESCREVER ESSE LIVRO USAMOS “LINGUAGEM SIMPLES”, PARA SER ACESSÍVEL.

ESSE LIVRO CONTOU COM MUITOS AUTORES, QUE PENSARAM EM CADA DETALHE.

AUTORES:

ENTRE OS AUTORES ESTÃO USUÁRIOS E CONSULTORES DE EMPREGO APOIADO:

ALEXANDRE BETTI

AMANDA QUEIROZ DE CASTRO

BEATRIZ NAOMI MIZUMOTO

BRUNA GIOVANNA O. DE LANA

CARLOS HENRIQUE DE MELO CONCEIÇÃO

CAROLINA DE VECCHIO MAIA REGA

CRISTIANO KREMPEL

ELIANE NERES PEREIRA POIANI

FELIPE JOSÉ DE LARA PINTO

GEÍSA RODRIGUEZ G.DE LIMA

GUSTAVO BORGES DE ALMEIDA

ISABELLE DE CAMPOS D. PEREIRA

JEAN ALEXANDRO WATHIER

JOÃO VITOR SILVA FAUSTINI

JULIANA BARICA RIGHINI

LÍGIA BEATRIZ DA COSTA (*in memoriam*)

LIGIA REGINA PAULI

LIVIA RECH DE CASTRO

LUCIANO GONÇALVES

MAYARA CHRISTINY T. SAMORA

PAULO HENRIQUE FERREIRA

RAFAELLA PALADINE PINHEIRO

SUSANNA BERNARDI ROSELLI

ORIENTAÇÕES:

NA PÁGINA COM O TÍTULO “O QUE VOCÊ VAI VER NESSE LIVRO”, PODE APERTAR EM CIMA DO ASSUNTO DO SEU INTERESSE E LOGO IRÁ VER O TEXTO.

QUANDO O TEXTO ACABAR, VAI APARECER “VOLTAR AOS ASSUNTOS”.

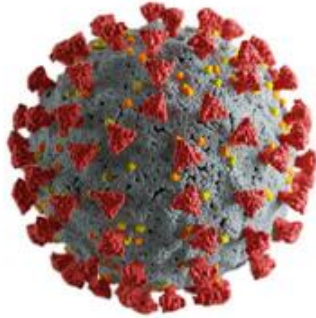
PODE APERTAR EM “VOLTAR AOS ASSUNTOS” PARA VOLTAR A PÁGINA “O QUE VOCÊ VAI VER NESSE LIVRO” E ESCOLHER OUTRO ASSUNTO QUE DESEJA CONHECER.

SE VOCÊ FOR ABRIR O MATERIAL NO CELULAR, USE NA POSIÇÃO HORIZONTAL (CELULAR DEITADO)

**O QUE VOCÊ
VAI ACHAR
NESSE LIVRO:**

- [CORONA VÍRUS](#)
- [O QUE É PANDEMIA?](#)
- [O QUE É ISOLAMENTO?](#)
- [COMO AFETOU O TRABALHO?](#)
- [FÉRIAS](#)
- [AFASTAMENTO DO TRABALHO](#)
- [SUSPENSÃO DO CONTRATO](#)
- [RODÍZIO DE TRABALHO/ ESCALA](#)
- [REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA](#)
- [ANTECIPAÇÃO DE FERIADO](#)
- [BANCO DE HORAS](#)
- [HOME OFFICE](#)
- [DÚVIDAS](#)
- [PARCEIROS](#)
- [CONHEÇA O EMPREGO APOIADO](#)
- [MATERIAIS EXTRA](#)

CORONA VÍRUS



É UM VÍRUS QUE CAUSA DOENÇAS RESPIRATÓRIAS GRAVES

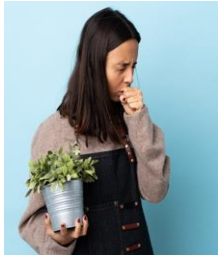
VOLTAR AOS ASSUNTOS

O QUE É PANDEMIA?



QUANDO UMA DOENÇA SE ESPALHA MUITO RÁPIDO.

A DOENÇA PASSA DE UMA PESSOA QUE ESTÁ DOENTE PARA OUTRA PESSOA.



SE ESPALHA POR VÁRIAS CIDADES, REGIÕES E PAÍSES.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

O QUE É ISOLAMENTO?



QUANDO TEM UMA PANDEMIA O ISOLAMENTO É IMPORTANTE.
O ISOLAMENTO É FICAR EM CASA.



NO ISOLAMENTO NÃO PODEMOS ENCONTRAR AS PESSOAS,
SÓ AS PESSOAS QUE MORAM COM A GENTE.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

COMO AFETOU O TRABALHO?



ALGUMAS PESSOAS CONTINUARAM TRABALHANDO E
OUTRAS FORAM PARA CASA.

PARA QUEM VAI TRABALHAR, DEVE TOMAR CUIDADO:



LAVAR AS MÃOS,
USAR MÁSCARA,
ÁLCOOL GEL 70%,
NÃO DAR AS MÃOS,
NÃO BEIJAR,
NÃO CUMPRIMENTAR,
NÃO COMPARTILHAR A CANETA, GARRAFA, COPO,
CELULAR.

COMO AFETOU O TRABALHO?

LEMBRE-SE: VOCÊ TEM DIREITOS E DEVERES E PRECISA SABER QUAIS SÃO.

CONHEÇA ALGUMAS MUDANÇAS QUE ESTÃO ACONTECENDO NO TRABALHO, DURANTE A PANDEMIA.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

FÉRIAS



APÓS TRABALHAR POR 1 ANO (BASTANTE TEMPO), O FUNCIONÁRIO TEM O DIREITO DE DESCANSAR E TIRAR FÉRIAS.



PARA NÃO PEGAR O CORONA VÍRUS, A EMPRESA PODE COMBINAR COM O FUNCIONÁRIO DE TIRAR AS FÉRIAS ANTES DE VENCER O TEMPO.



A EMPRESA PODE DAR FÉRIAS COLETIVAS, QUANDO TODA A EQUIPE DE TRABALHO FICARÁ EM CASA.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

AFASTAMENTO

O FUNCIONÁRIO NÃO VAI AO TRABALHO, MAS RECEBE O SEU SALÁRIO.



AFASTAMENTO



PODE SER QUE O FUNCIONÁRIO TENHA QUE FICAR AFASTADO, PORQUE É DO GRUPO DE RISCO.

É IMPORTANTE FALAR COM O MÉDICO.

E TER UM DOCUMENTO (RELATÓRIO MÉDICO), QUE FALE SE O FUNCIONÁRIO É DO **GRUPO DE RISCO**.

GRUPO DE RISCO: SÃO PESSOAS QUE TÊM DOENÇAS RESPIRATÓRIAS, DIABETES, PROBLEMAS NO CORAÇÃO.

PESSOAS QUE PODEM PEGAR A DOENÇA E VÃO PRECISAR IR PARA O HOSPITAL.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

SUSPENSÃO DO CONTRATO



O FUNCIONÁRIO FICA EM CASA SEM TRABALHAR.

)

SUSPENSÃO DO CONTRATO



O FUNCIONÁRIO RECEBE DA EMPRESA UMA PARTE DO SALÁRIO E BENEFÍCIOS.



BENEFÍCIOS, POR EXEMPLO:

VALE ALIMENTAÇÃO

VALE REFEIÇÃO

PLANO DE SAÚDE

PLANO ODONTOLÓGICO



SUSPENSÃO DO CONTRATO



O FUNCIONÁRIO GANHA OUTRA PARTE DO SEU SALÁRIO DO GOVERNO – PRESIDENTE E A OUTRA PARTE DA EMPRESA.



O FUNCIONÁRIO PODE CONVERSAR COM O CHEFE PARA SABER COMO VAI RECEBER.

O FUNCIONÁRIO PODE SER CHAMADO PARA VOLTAR A TRABALHAR E CONTINUA CONTRATADO.

DURANTE O TEMPO QUE DURAR A SUSPENSÃO O FUNCIONÁRIO NÃO PODE SER DEDITIDO SEM MOTIVO.

SUSPENSÃO DO CONTRATO



DURANTE O TEMPO QUE DURAR A SUSPENSÃO O FUNCIONÁRIO NÃO PODE SER DEMITIDO SEM MOTIVO.



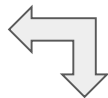
EXEMPLOS DE MOTIVOS: O FUNCIONÁRIO FEZ ALGO QUE NÃO FOI LEGAL.

OU

A EMPRESA ESTÁ COM POUCO DINHEIRO PARA PAGAR O SALÁRIO, POR CAUSA DA PANDEMIA.

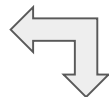
SUSPENSÃO DO CONTRATO

MAYO							JUNHO						
Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7



QUANDO O FUNCIONÁRIO VOLTAR AO TRABALHO, ELE NÃO VAI PODER SER DEMITIDO DURANTE O TEMPO QUE FICOU EM CASA SUSPENSO.

MAYO							JUNHO						
Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom	Seg	Ter	Qua	Qui	Sex	Sáb	Dom
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11



EXPLICANDO: SE O CONTRATO FICOU SUSPENSO POR 60 DIAS, O FUNCIONÁRIO VAI TER MAIS 60 DIAS QUE A EMPRESA NÃO VAI PODER MANDAR ELE EMBORA (DEMISSÃO).

SUSPENSÃO DO CONTRATO



SE A EMPRESA DIMITIR O FUNCIONÁRIO SEM ELE TER FEITO ALGO ERRADO, A EMPRESA VAI TER QUE PAGAR UMA **INDENIZAÇÃO** E TUDO QUE O FUNCIONÁRIO TEM DIREITO.

ISSO ESTÁ NA LEI

INDENIZAÇÃO: QUANDO UMA PESSOA OU EMPRESA FAZ UMA COISA ERRADA E PRECISA DAR DINHEIRO PARA ALGUÉM.

SUSPENSÃO DO CONTRATO



A EMPRESA VAI FAZER UM **ACORDO** POR ESCRITO COM O FUNCIONÁRIO.

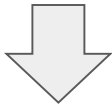
O FUNCIONÁRIO PRECISA ASSINAR ESSE DOCUMENTO.

ACORDO: A EMPRESA FAZ UM DOCUMENTO PARA O FUNCIONÁRIO ASSINAR.

O FUNCIONÁRIO PRECISA ENTENDER O QUE ESTÁ ESCRITO PARA ASSINAR O DOCUMENTO.

MOTIVO JUSTO.

SUSPENSÃO DO CONTRATO



Maio 2020							Junho 2020						
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
29	30	31											

NO ACORDO PRECISA ESTAR ESCRITO QUANTOS DIAS VAI DURAR A SUSPENSÃO.

A SUSPENSÃO PODE DURAR ATÉ 120 DIAS.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

RODIZIO DE TRABALHO/ESCALA



O FUNCIONÁRIO VAI TRABALHAR ALGUNS DIAS DA SEMANA E OUTROS FICA EM CASA.

OS DIAS DE TRABALHO SÃO COMBINADOS COM O CHEFE OU COM O COLEGA DE TRABALHO.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



A EMPRESA PODERÁ TIRAR HORAS DE TRABALHO DO FUNCIONÁRIO

POR EXEMPLO:

O FUNCIONÁRIO TRABALHA 6 HORAS, O CHEFE PEDE PARA TRABALHAR 4 HORAS POR DIA.



A EMPRESA PODE DIMINUIR OS DIAS TRABALHO.

POR EXEMPLO:

O FUNCIONÁRIO TRABALHA TODOS OS DIAS DA SEMANA, O CHEFE PODE PEDIR PARA ELE TRABALHAR SEGUNDA E TERÇA FEIRA.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



PARA O FUNCIONÁRIO RECEBER O SALÁRIO INTEIRO O GOVERNO VAI PAGAR UMA PARTE.

EXPLICANDO:

EMPRESA VAI PAGAR UMA PARTE DO SALÁRIO PELAS HORAS QUE O FUNCIONÁRIO TRABALHOU.

O GOVERNO VAI PAGAR TODAS OU PARTE DAS HORAS QUE O FUNCIONÁRIO NÃO TRABALHOU.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



IMPORTANTE:

PODE SER QUE O FUNCIONÁRIO RECEBA MENOS DO SEU SALÁRIO.

SE O FUNCIONÁRIO RECEBE O SALÁRIO MÍNIMO (R\$1.100) OU MENOS, ELE VAI RECEBER O MESMO VALOR QUE ESTÁ ACOSTUMADO A RECEBER POR MÊS.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



A EMPRESA VAI FAZER UM **ACORDO** POR ESCRITO COM O FUNCIONÁRIO.

O FUNCIONÁRIO PRECISA ASSINAR ESSE DOCUMENTO

ACORDO: A EMPRESA FAZ UM DOCUMENTO PARA O FUNCIONÁRIO ASSINAR.

O FUNCIONÁRIO PRECISA ENTENDER O QUE ESTÁ ESCRITO PARA ASSINAR O DOCUMENTO.

.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA

The image shows three calendar grids for the months of April, May, and June 2020. Each grid is a 5x7 table with columns for days of the week (Domingo, Segunda, Terça, Quarta, Quinta, Sexta, Sábado) and rows for weeks. The dates are filled in the cells.

Abril 2020						
Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado
	1	2	3	4	5	
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Maio 2020						
Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado
	1	2	3			
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Junho 2020						
Domingo	Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

NO DOCUMENTO PRECISA ESTAR ESCRITO QUANTOS DIAS
VAI DURAR A REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA.

QUANTOS DIAS O FUNCIONÁRIO VAI FICAR EM CASA.

O FUNCIONÁRIO PODE TRABALHAR ASSIM POR 120 DIAS.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA

A EMPRESA NÃO PODE DIMINUIR O VALOR DA HORA DO TRABALHO DO FUNCIONÁRIO.



POR EXEMPLO: CADA HORA QUE O FUNCIONÁRIO TRABALHA ELE GANHA R\$ 5,00.

A EMPRESA NÃO PODE PAGAR R\$ 2,00

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



DURANTE O TEMPO QUE DURAR A DIMINUIÇÃO DAS HORAS, O FUNCIONÁRIO NÃO PODE SER DEMITIDO SEM MOTIVO.



EXEMPLOS DE MOTIVOS: O FUNCIONÁRIO FEZ ALGO QUE NÃO FOI LEGAL.

OU

A EMPRESA ESTÁ COM POUCO DINHEIRO PARA PAGAR O SALÁRIO, POR CAUSA DA PANDEMIA.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



QUANDO AS HORAS DE TRABALHO VOLTAREM AO NORMAL
O FUNCIONÁRIO AINDA NÃO PODE SER DEMITIDO.
MAS ISSO DURANTE UM CERTO TEMPO.

Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Domingo
Maio 2020						
			1	2	3	
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta	Sábado	Domingo
Junho 2020						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

POR EXEMPLO: SE VOCÊ FICOU 60 DIAS TRABALHANDO
MENOS HORAS, VOCÊ VAI TER MAIS 60 DIAS QUE A
EMPRESA NÃO VAI PODER TE MANDAR EMBORA.

REDUÇÃO DE CARGA HORÁRIA



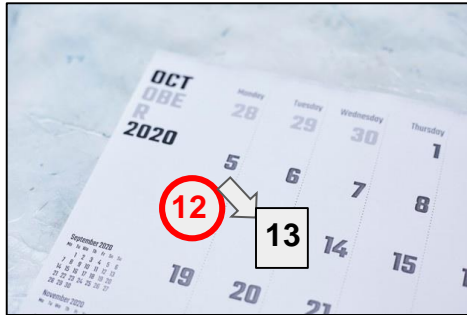
SE A EMPRESA DEMITIR O FUNCIONÁRIO SEM ELE TER FEITO ALGO ERRADO ELA VAI TER QUE PAGAR UMA **INDENIZAÇÃO** E TUDO QUE O FUNCIONÁRIO TEM DIREITO.

ISSO ESTÁ NA LEI

INDENIZAÇÃO: QUANDO UMA PESSOA OU EMPRESA FAZ UMA COISA ERRADA E PRECISA DAR DINHEIRO PARA ALGUÉM.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

ANTECIPAÇÃO DE FERIADO



O GOVERNO PODE FALAR PARA A EMPRESA QUE O FERIADO VAI ACONTECER ANTES DO DIA COMBINADO.

PARA QUE OS FUNCIONÁRIOS POSSAM FICAR EM CASA E SE PROTEGER DO CORONAVÍRUS.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

BANCO DE HORAS

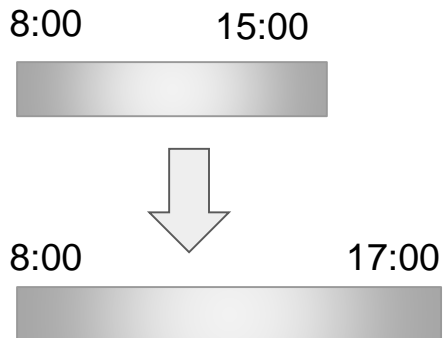


A EMPRESA PODE COMBINAR COM O FUNCIONÁRIO, DELE FICAR EM CASA ALGUNS DIAS E USAR O **BANCO DE HORAS**.



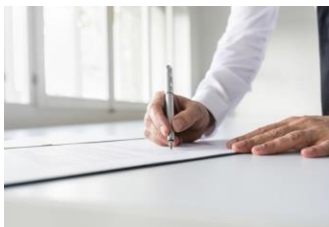
BANCO DE HORAS: QUANDO ALGUÉM TRABALHA MENOS HORAS DO QUE O COMBINADO COM A EMPRESA FICA DEVENDO HORAS. QUANDO ALGUÉM TRABALHA MAIS É A EMPRESA QUE FICA DEVENDO HORAS PARA O FUNCIONÁRIO.

BANCO DE HORAS



QUANDO A EMPRESA VOLTAR A FUNCIONAR NO HORÁRIO NORMAL ELA PODERÁ PEDIR QUE O FUNCIONÁRIO TRABALHE ATÉ DUAS HORAS A MAIS POR DIA.

POR EXEMPLO: SE O FUNCIONÁRIO TRABALHA DAS 8:00 ÀS 15:00, ELE VAI TRABALHAR ATÉ 17:00.



IMPORTANTE: A EMPRESA PRECISA ESCREVER ISSO EM UM DOCUMENTO E O FUNCIONÁRIO TEM QUE ENTENDER PARA ASSINAR.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

HOME OFFICE



É UMA PALAVRA EM INGLÊS.

QUER DIZER QUE O FUNCIONÁRIO VAI FAZER O
TRABALHO DA EMPRESA EM CASA.

TEM OUTROS NOMES:

TELEATENDIMENTO

TRABALHO REMOTO

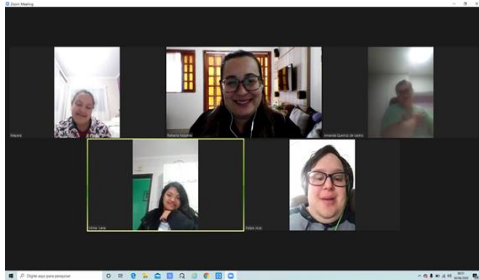
HOME OFFICE



A EMPRESA PRECISA AJUDAR COM AS **FERRAMENTAS DO TRABALHO**

FERRAMENTAS DO TRABALHO: TUDO QUE O FUNCIONÁRIO PRECISA PARA TRABALHAR.
POR EXEMPLO: COMPUTADOR, TELEFONE, PAPEL, CELULAR, ENTRE OUTROS.

HOME OFFICE



O CONTATO COM OS COLEGAS DE TRABALHO PODE ACONTECER PELO COMPUTADOR, TELEFONE OU CELULAR.



O FUNCIONÁRIO DEVE RESPEITAR O HORÁRIO DE TRABALHO COMBINADO COM O CHEFE.



PRECISA ENTREGAR O TRABALHO NO DIA COMBINADO

VOLTAR AOS ASSUNTOS



SE AINDA TEM DÚVIDAS, PODE PROCURAR:

O CHEFE DE TRABALHO

OU SETOR DE RECURSOS HUMANOS (RH) DA EMPRESA.

VOLTAR AOS ASSUNTOS

PARCEIROS:



<https://www.aneabrasil.org.br/>



<http://www.ceesd.org.br/>



JULIANA BARICA RIGHINI

www.julianabr.com



<http://unilehu.org.br/>

VOLTAR AOS ASSUNTOS

CONHEÇA O EMPREGO APOIADO E SEJA ASSOCIADO DA ANEA.
RECEBA DICAS, ORIENTAÇÕES E DIVULGAÇÃO DE EVENTOS.

SE VOCÊ FOR ASSOCIADO, PODERÁ:

1. PARTICIPAR DAS AÇÕES DA ANEA
2. DISCUTIR SOBRE AS POLÍTICA PÚBLICAS.
3. CONHECER OUTRAS PESSOAS DO BRASIL E OUTROS PAÍSES.
4. PARTICIPAR DO GRUPO DE WHATSAPP
5. PARTICIPAR DE REUNIÕES PARA OS ASSOCIADOS.
6. TER DESCONTOS NOS CURSOS DA ANEA.

PARA ISSO É PRECISO FAZER A INSCRIÇÃO NO SYMPLA E FAZER O PAGAMENTO.

VALOR POR PESSOA: R\$ 60,00 POR ANO.

VALOR PARA ONGS, EMPRESAS: R\$ 300,00 POR ANO.



MANDE UM E-MAIL PARA: CONTATO@ANEABRASIL.ORG.BR

VOLTAR AOS ASSUNTOS

MATERIAIS EXTRAS:

Corona vírus- COVID 19-Fácil leitura

LINK PARA ACESSO: <http://www.movimentodown.org.br/wp-content/uploads/2020/04/corona-facil-ED.pdf>

Corona vírus: Siglas

LINK PARA ACESSO: <http://www.pcdlegal.com.br/siglas/#.XwY8kShKjIV>

O Ministério Público do Trabalho e os Direitos do Trabalhadores - conteúdo em fácil leitura

LINK PARA ACESSO: <http://www.pcdlegal.com.br/cartilhamppt/livrosimplificado/files/assets/basic-html/index.html#1>

Lei Brasileira da Inclusão-Simples leitura

LINK PARA ACESSO: <http://www.pcdlegal.com.br/lbi/wp-content/themes/pcdlegal/livro-facil-leitura/files/assets/basic-html/index.html#1>

VOLTAR AOS ASSUNTOS