

## 1. Ficha técnica

### 1.1. Dados do Proponente

Nome da instituição: CEESD – Centro de Educação Especial Síndrome de Down

Endereço Completo: Rua Ezequiel Magalhães, número 99, Vila Brandina. CEP: 13092-522

Nome do Presidente: Fabio Marquesini Paulucci

Telefone para contato: 19 37954690

E-mail institucional: cesd@cesdcampinas.org.br

### 1.2. Nome do projeto: Lab Inclusão

### 1.3. Equipe técnica responsável pelo projeto

Nome	Função	E-mail
Livia Rech de Castro	Psicóloga	empregoapoiado@cesdcampinas.org.br
Rafaella de Cássia Dias Paladine Pinheiro	Terapeuta Ocupacional	empregoapoiado@cesdcampinas.org.br
Jean Wathier	Pedagogo	empregoapoiado@cesdcampinas.org.br
Eliane Neres	Assistente Social	servicosocial@cesdcampinas.org.br
Cintia Ponte	Comunicação	comunica@cesdcampinas.org.br
Catarina Palermo	Coordenadora de Projetos	coordenadora@cescampinas.org.br

### 1.4. Dados Financeiros do Projeto

Fontes financiadoras do projeto:		Valor Total do Projeto:	<b>R\$ 109.400,00</b>
FEAC:	R\$ 82.378,58		
Contrapartida:	R\$ 27.021,42		

## **2. Contextualização**

### **2.1. Contexto e Grupo Destinatário**

O CEESD é uma organização sem fins econômicos, fundado em 1981 na cidade de Campinas, que tem por missão atender pessoas com deficiência intelectual, preferencialmente com síndrome de Down e seus familiares, oferecendo suporte e estímulos como também criando condições para se tornarem protagonistas de suas próprias vidas, se apropriando de condições e direitos para uma participação mais efetiva na sociedade. Neste contexto busca-se estimular a Inclusão Social em todas as suas dimensões. Atualmente o CEESD atende 170 pessoas com síndrome de Down e seus familiares.

A síndrome de Down é uma condição genética que constitui uma das causas mais frequentes de deficiência intelectual (Moreira, El Hani & Gusmão, 2000). A incidência da síndrome de Down é descrita por Cooley e Graham (1991) como, em média, 1 entre 800 bebês nascidos vivos, sem grandes diferenças entre culturas, países, etnias e condições socioeconômicas.

O cenário de empregabilidade para pessoas com deficiência intelectual preferencialmente com síndrome de Down em idade produtiva, é o foco deste projeto. O Brasil possui um contingente relativamente grande de sua população composto por pessoas com deficiência. Em 2010, representava 23,9% da população total segundo os dados coletados pelo IBGE. Entretanto, 4,9% das pessoas com deficiência em idade produtiva estiveram inseridas formalmente no mercado de trabalho. Dessa porcentagem as pessoas com deficiência visual ou mental/intelectual representam pouco mais de 5% das vagas geradas (Garcia, 2014).

O presente projeto está dimensionado para o atendimento de até 30 usuários, sendo estas pessoas com deficiência intelectual preferencialmente com síndrome de Down acima de 18 anos, sem distinção de gênero, moradores de Campinas e Região Metropolitana, tendo como meta a inclusão de 17 usuários no mercado de trabalho.

### **2.2. Justificativa**

Estudos realizados por Guirlanda Maria de Castro Benevides em 2017, em sua dissertação de mestrado na Unicamp com os dados coletados em 2014, mostram que, se a Lei de Cotas (Lei nº 8.213/91) fosse cumprida totalmente em Campinas, aproximadamente 6,3 mil vagas estariam disponíveis, sendo este o potencial de contratação. Porém 51,5% estão ocupadas, o que corresponde a aproximadamente 3,2 mil pessoas empregadas. Desta forma evidencia-se que ainda estão disponíveis cerca de 3000 vagas de trabalho.

Conforme levantamento realizado pelo CPAT (jan 2015/ago 2017) observou-se uma queda de 5,46% nas contratações de pessoas com deficiência na região de Campinas, em que dos 2601 contratados, 10,77% eram pessoas com deficiência mental/intelectual. Entende-se que há um preconceito no trabalho ao incluir uma pessoa com deficiência intelectual, devido a maior demanda em termos de orientação e apoio da empresa para a inclusão do funcionário.

Somado a este cenário, nos encontramos em meio a uma situação de Pandemia, impulsionando muitas mudanças na dinâmica social, e econômica, agora representando um novo desafio sem precedentes.

Apesar das oportunidade de vagas de emprego, há queda de contratação. Dessa forma, como ação complementar serão realizados encontros e palestras com empresas e empresários para sensibilização ao tema.

### **3. Estratégia**

#### **3.1. Objetivo do Projeto**

**3.1.1. Objetivo Geral:** Aumentar a empregabilidade de jovens e adultos com deficiência intelectual, preferencialmente com síndrome de Down, no mercado de trabalho.

**3.1.2. Objetivo Específico 1:** Realizar o atendimento de pessoas com deficiência intelectual preferencialmente com síndrome de Down, acima de 18 anos, com perfil e interesse para o trabalho, utilizando a metodologia do Emprego Apoiado.

**3.1.3. Objetivo Específico 2:** Manter o contrato de emprego.

**3.1.4. Objetivo Específico 3:** Incluir no mercado de trabalho, por meio da metodologia do emprego apoiado, pessoas com deficiência intelectual preferencialmente com síndrome de Down, acima de 18 anos com interesse para o trabalho.

#### **3.2. Metodologia**

A metodologia adotada será a do Emprego Apoiado. O método objetiva a inclusão no mercado de trabalho competitivo (formal) de pessoas que não conseguem se incluir pelos modelos tradicionais de acesso ao trabalho, entendendo seus interesses, habilidades e

necessidades de apoio. Segundo Betti (2014), o processo de inclusão pelo Emprego Apoiado é realizado de forma individual, em situações reais, e em três fases: descoberta do perfil profissional do usuário, desenvolvimento da vaga do emprego e o acompanhamento pós-colocação.

Para a **descoberta do perfil**: serão realizados encontros virtuais e/ou presenciais, como também a construção de relatos, vídeos do cotidiano e/ou acompanhamentos nas casas e no seu território, com o objetivo de levantar e registrar habilidades e interesses demonstrados em sua rotina habitual e traçar junto ao usuário seu perfil profissional. Diante da coleta dessas informações, pretende-se estimular a construção do projeto de vida do usuário e sua importância.

Para o **desenvolvimento da vaga do emprego**: esta etapa está pautada em três ações composta por: a) Efetivação de parcerias com empresas de recursos humanos especializadas em Recrutamento e Seleção. b) Palestras e/ou encontros de sensibilização para empresas, grupos empresariais, de classes representantes de comércio, indústria ou serviços. c) A análise da função, treinamento das funções no local de trabalho e criação dos apoios necessários para execução das tarefas; bem como a preparação da equipe de trabalho e gestores para acessibilidade atitudinal.

Para o **acompanhamento pós-colocação**: serão realizados acompanhamentos programados nos locais de trabalho para verificação da efetividade dos apoios criados, avaliação de desempenho do funcionário junto a equipe de trabalho e manutenção da acessibilidade atitudinal, para que sejam atingidos os objetivos definidos para o cargo e produtividade na função, por um período de até doze meses.

Em todas as fases, os usuários participarão de encontros semanais de maneira virtuais e/ou presenciais, com a equipe técnica do CESD para acompanhamento e troca de experiências com pares, bem como acompanhamento da família para todo o processo de inclusão no mercado de trabalho.

Bimestralmente a equipe técnica receberá a supervisão e de um consultor de Emprego Apoiado para a troca de experiências e discussão de casos.

### **3.3. Indicadores de resultados, relativos ao Objetivo**

(Descreva as métricas de sucesso do projeto. Como determinamos se o projeto atingiu seu objetivo)

<b>Indicadores Quantitativos</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. O número de usuários incluídos no mercado de trabalho por meio da metodologia do Emprego Apoiado.</li><li>2. O número de usuários atendidos pelo projeto.</li><li>3. A porcentagem da manutenção do emprego.</li></ol>

<b>Indicadores Qualitativos</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>4. O grau de satisfação do usuário no processo de desenvolvimento do trabalho.</li><li>5. O nível de percepção do usuário quanto à importância da construção do seu projeto de vida.</li><li>6. O Grau de satisfação do empregador/contratante em relação à produtividade do funcionário.</li></ul>
<b>Indicadores de Esforços</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>7. O número de empresas contactadas para apresentar a metodologia do emprego apoiado.</li><li>8. O número de eventos<sup>1</sup> de sensibilização.</li><li>9. O número de vagas abertas.</li></ul>

### **3.4. Metas estabelecidas para atingir o Objetivo:**

(Quais as metas para cada um dos indicadores estabelecidos. Devem ser escritas de forma específica, mensurável, temporal, alcançável e relevante.)

Período de Execução do Projeto: Setembro/2020 a Fevereiro/2021

---

<sup>1</sup> Entende-se “eventos” como encontros, palestras ou webinar que poderão ser realizados de maneira presencial ou virtual

<b>Indicadores Quantitativos</b>	<b>Metas</b>
O número de usuários incluídos no mercado de trabalho por meio da metodologia do Emprego Apoiado.	17 usuários incluídos no mercado de trabalho.
O número de usuários atendidos pelo projeto.	30 usuários atendidos pelo projeto.
A porcentagem da manutenção do emprego.	90% dos usuários deverão manter seus contratados de trabalho.

<b>Indicadores Qualitativos</b>	<b>Metas</b>
O grau de satisfação do usuário no processo de desenvolvimento do trabalho.	90% dos usuários se encontram satisfeitos.
O nível de percepção do usuário quanto à importância da construção do seu projeto de vida.	90% dos usuários entendem a importância da construção do seu projeto de vida
O grau de satisfação do empregador/contratante em relação à produtividade do funcionário.	90% dos empregadores/contratantes satisfeitos com o nível de produtividade do funcionário

<b>Indicadores de Esforços</b>	<b>Metas</b>
O número de empresas contactadas para apresentar a metodologia do emprego apoiado.	140 empresas contactadas.
O número de eventos de sensibilização.	3 eventos
O número de vagas abertas.	17 vagas abertas

**3.5. Cronograma de execução**

Apresente as ações que serão desenvolvidas para o alcance das metas estabelecidas no item 3.3 e indique o tempo de execução.

METAS Indicadores Quantitativos	AÇÕES	2020				2021	
		Set	Out	Nov	Dez	Jan	Fev
1. Usuários incluídos no mercado de trabalho por meio da metodologia do Emprego Apoiado.	1.1. Gravar o vídeo para sensibilização das empresas						
	1.3. Elaborar o mesmo conteúdo do vídeo em formato PDF						
	1.2. Realizar o lançamento e divulgação do vídeo e do material em PDF por meio virtual						
	1.3. Criar um calendário de postagens/envios para canais de mídias sociais						
	1.4. Divulgar em mídias sociais						
	1.5. Realizar <i>Live</i>						
	1.6. Realizar contatos para trocas de experiências e/ou ações conjuntas com a FEAC e parceiros da rede.						
	1.7. Realizar parcerias com empresas de Recrutamento e Seleção						
	1.8. Marcar e/ou acompanhar os processos seletivos para as vagas de emprego						
1.9. Mapear grupos de multiplicadores, aderentes ao projeto							

	1.10. Realizar o pré-evento <sup>2</sup>						
	1.11 Realizar o evento						
	1.12. Entrar em contato com as empresas mapeadas e/ou que entraram em contato com o CESD para fazer a apresentação do projeto.						
2. Usuários atendidos pelo Projeto	2.1. Realizar o acolhimento de novos usuários						
	2.2. Realizar o atendimento semanal aos usuários						
	2.3. Identificar as habilidades e interesses dos usuários						
	2.4. Estimular a construção do Projeto de Vida dos usuários						
	2.5. Realizar o apoio familiar dos usuários						
3. Manutenção do contrato de trabalho	3.1. Realizar o apoio do usuário junto à empresa						
	3.2. Realizar o apoio à empresa						

<sup>2</sup> Entende-se Pré-evento: a elaboração das peças, divulgação do evento, inscrição para participar do evento, que poderá ser de maneira virtual ou presencial.



### 3.6. Quadro Lógico

Identifique os objetivos, as metas e os indicadores apresentados nos ítems anteriores no quadro abaixo.

<b>OBJETIVOS</b>	<b>METAS</b>	<b>INDICADOR</b>
Realizar o atendimento de pessoas com deficiência intelectual preferencialmente com síndrome de Down, acima de 18 anos, com perfil e interesse para o trabalho, utilizando a metodologia do Emprego Apoiado.	30 usuários atendidos pelo projeto.	O número de usuários atendidos pelo projeto.
Manter o contrato de emprego.	90% dos usuários deverão manter seus contratados de trabalho.	A porcentagem da manutenção do emprego.
Incluir no mercado de trabalho, por meio da metodologia do emprego apoiado, pessoas com deficiência intelectual preferencialmente com síndrome de Down, acima de 18 anos com perfil e interesse para o trabalho.	17 usuários incluídos no mercado de trabalho	O número de usuários incluídos no mercado de trabalho por meio da metodologia do Emprego Apoiado.

### 4. Consolidação dos Custos:

Categoria	Descrição Contábil	1a Etapa 17/09 à 31/12/2020	2a Etapa 01/01 à 28/02/2021	Totais
Depesas com Pessoal	Salários	40.723,58	19.000,00	59.723,58
Depesas com Pessoal	Encargos	5.100,00	3.400,00	8.500,00
Depesas com Pessoal	Benefícios			-
Depesas com Pessoal	Rescisão: Valor Líquido			-
<b>Depesas com Pessoal Total</b>		<b>45.823,58</b>	<b>22.400,00</b>	<b>68.223,58</b>
Serviços de terceiros	Serviços de Buffet			-
Serviços de terceiros	Serviços de Cartório			-
Serviços de terceiros	Serviços de Consultoria e Assessoria Especializada	1.500,00	1.500,00	3.000,00
Serviços de terceiros	Serviços de Informática			-
Serviços de terceiros	Serviços de Impressão Gráfica			-
Serviços de terceiros	Serviços de Palestrante			-
<b>Serviços de terceiros Total</b>		<b>1.500,00</b>	<b>1.500,00</b>	<b>3.000,00</b>
Suprimentos e materiais de consumo	Material de divulgação	2.000,00	2.455,00	4.455,00
Suprimentos e materiais de consumo	Cursos e formações equipe			-
Suprimentos e materiais de consumo	Locação de Espaço / Taxa de Uso Espaço			-
Suprimentos e materiais de consumo	Material de Atividade em Grupo			-
Suprimentos e materiais de consumo	Material de Escritório			-
Suprimentos e materiais de consumo	Material de Impressão Gráfica			-
Suprimentos e materiais de consumo	Material de Limpeza e Higiene			-
<b>Suprimentos e materiais de consumo Total</b>		<b>2.000,00</b>	<b>2.455,00</b>	<b>4.455,00</b>
Equipamentos e materiais permanentes	Equipamentos e materiais permanentes			-
<b>Equipamentos e materiais permanentes Total</b>				-
Despesas administrativas	Despesas Administrativas	4.110,00	2.590,00	6.700,00
Despesas administrativas	Outros Impostos			-
Despesas administrativas	Outras Taxas			-
<b>Despesas administrativas Total</b>		<b>4.110,00</b>	<b>2.590,00</b>	<b>6.700,00</b>
<b>total</b>		<b>53.433,58</b>	<b>28.945,00</b>	<b>82.378,58</b>

## **5. Referências Bibliográficas**

- Alves, M. L. S., & Oliveira, I. J. S. (2011). Síndrome de Down: Determinantes e Desafios. Em Pessôa, C. V. B. B., Costa, C. E. & Benvenuti, M. F. (orgs) *Comportamento em Foco 1* (pp. 31-44). São Paulo: Associação Brasileira de Psicologia e Medicina Comportamental – ABPMC.
- Betti, A. P. (2014). Perspectivas do Emprego Apoiado. *Revista Deficiência Intelectual, 4*, 12-16.
- Cooley, W. C., & Graham, J. M. (1991). Down syndrome: An update and review for the primary pediatrician. *Clinical Pediatrics, 30*, 233-253.
- IBGE, 2010. Censo demográfico 2010: Características gerais da população, religião e pessoas com deficiência. Brasília.
- Garcia, V. G. (2014). Panorama da inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho no Brasil. *Trabalho Educação e Saúde, 12*, 165-187.
- Moreira, L. M. A., El Hani, C. N., & Gusmão F. A. F. (2000). A síndrome de Down e sua patogênese: considerações sobre o determinismo genético. *Revista Brasileira de Psiquiatria, 22*, 96-99.